

## Devenir consultant après son doctorat (SP31)

- ✓ **Public cible** : doctorants 2<sup>ème</sup> année et 3<sup>ème</sup> année
- ✓ **Prérequis** : aucun
- ✓ **Formateur**: Christophe COMBAUDON, Docteur en Sciences de Gestion, Consultant en Management, Cabinet d'expertise et de recherche en Management Christophe COMBAUDON Consulting
- ✓ **Durée** : 14 heures (2 journées)
- ✓ **Nombre maximum de participants** : 20
- ✓ **Validation** : 1 module

### OBJECTIFS

- Permettre aux doctorants de mieux appréhender le métier de conseil et ses différentes composantes
- Découvrir la posture du consultant autonome et les concepts de base du métier
- Appréhender la transition à mettre en œuvre
- Se positionner en fonction de son expertise et du marché correspondant
- Découvrir les différentes solutions pour facturer ses premières missions

### CONTENU

- Les principales caractéristiques du profil de consultant
  - Le positionnement
  - Les comportements clés
- Les transitions professionnelles
  - Le modèle d'Hudson
- Les premiers pas pour avancer
  - La demande des entreprises et des institutions
  - L'expertise et le micro cible
  - Préparation des outils et plan de charge
  - Comment se présenter : la biographie intentionnelle différente du CV
  - Remporter sa première mission
  - Organiser et animer son réseau
- Les solutions pour facturer

### MÉTHODES

La méthode pédagogique utilisée reposera sur une méthode active. Le formateur créera des situations « actives » appelant les doctorants à agir pour que ceux-ci aillent chercher le savoir et développent leurs compétences. La méthode pédagogique s'appuiera sur des moyens et des outils : documents, études de cas, mise en situation.