

Penser sa carrière pendant et après son doctorat : formations, compétences & portfolio (SP31)

Objectifs

- Réfléchir sur le plan individuel de formation (PIF)
- Envisager un projet professionnel pour l'après-thèse
- Réflexion sur la notion de compétence
- Sensibilisation et aide à la complétude du portfolio
- Découverte de techniques d'auto-évaluation

Contenu

La formation doctorale est un enjeu primordial pour le doctorant. Le plan individuel de formation est le moyen d'enrichir l'expérience de la thèse et de construire et d'élaborer un projet professionnel en adéquation avec ses aspirations.

Il s'agit d'une démarche introspective, qui amène le doctorant à définir une stratégie à long terme concernant le choix des techniques de construction d'un profil professionnel et qui correspond à la fois à ses aspirations personnelles et aux attentes des recruteurs.

Ce cours permet d'appréhender plus rapidement les compétences mobilisables que le doctorant possède déjà et d'identifier celles qu'il lui reste à acquérir ou à développer pour atteindre ses objectifs personnels et professionnels. Il construit ainsi une stratégie en visualisant son parcours de formation et d'expériences diverses lui permettant ainsi de se projeter dans l'après thèse.

Méthodes

La formation alterne des sessions de présentation et des ateliers pratiques afin d'individualiser l'aide apportée à la réflexion et à la complétude du PIF et du portfolio.

Modalités

Langue : Français

Public cible : Doctorants en première et deuxième année.

Prérequis : Aucun.

Formateurs : Karen VERGNOL-REMONT, Cheffe du Pôle Etudes Doctorales et HDR

Durée : 14 heures (2 journées)

Nombre maximum de participants : 15 participants

Validation : 1 module

S'inscrire via ADUM ici

